

**GÖZDEM**  
METAL TİCARET VE SANAYİ ÜST. ŞTİ

■ SAC  
■ BORU  
■ PROFİL  
■ ÇUBUK  
■ FITTINGS

Demiröler Sitesi 2. Yol No: 50 Zeytinburnu / İSTANBUL  
Tel: 0212.679 69 79 (Pbx) - 679 15 55 679 15 66 - 679 06 51  
Fax: 679 69 81 E-mail: info@gozdempaslanmaz.com  
www.gozdempaslanmaz.com

**PASLANMAZ DÜNYASI**



# DÜNYA

Kurucusu: NEZİH DEMİRKENT

EKONOMİ-POLİTİKA

15 Şubat 2006 Çarşamba

PVC pencerenin içindeki gizli kahraman, Galvaniz destek sacı

**tezcan GALVANİZ**

Tel: 0 (262) 351 33 00  
Faks: 0 (262) 351 32 00  
sales@tezcan.com



Antakya

2005 yılında gerçekleştirilen hamleler 2006 Antakya'sının umudu oldu.

■ Ahoneye özel



Avea'dan teknolojiye yatırım

Avea, "Kaliteli hizmet ve kaliteli konuşma" anlayışıyla hazırlanan 300 milyon dolarlık altyapı ve teknoloji yatırımlarına başladı. ■ 12'de



TAV'da halka arz hazırlığı

Tepe Akfen Vie (TAV), halka arz çalışmaları için HSBC, Credit Suisse First Boston ve Garanti Yatırım'dan oluşan konsorsiyuma yetki verdi. ■ 10'da

## DÖVİZ SATIŞI

Merkez Bankası		Serbest Piyasa	
Dolar	Euro	Dolar	Euro
1.3275	1.5809	1.3290	1.5790

## PİYASA HAREKETLERİ

	13.2.2006	14.2.2006
MB Et P. (USD)	1.3326	1.3295
MB Et P. (Euro)	1.5845	1.5833
Repo (Gece) %	13.55	13.52
İMKB Bİ. En.	44046.29	43507.51
İAB Altın (TL/Kg)		

FİYATI 65 Yeni Kuruş (650.000 TL.) KKTC 70 Yeni Kuruş (700.000 TL.)

Web sitesi: www.dunya.com

Yüzüncü Yıl Mahallesi 34440 Bağcılar Tel: (0212) 440 24 24

e-mail: dunya@dunya.com

SAYI: 10573-7830



## Sabancı: Erken seçim öngörmüyoruz

Sabancı Holding Yönetim Kurulu Başkanı Güler Sabancı, holdingin projeksiyonlarında erken seçim öngörmediklerini bildirdi. Sabancı, "Sabancı Holding'in projeksiyonlarında erken seçim ihtimali var mı?" sorusuna, "Hayır biz hiç öngörmüyoruz. Normal seçim diye öngörüyoruz. Bir kere de Türkiye vaktinde seçim yapsın. Erken seçim yaptık da bundan önce çok mu iyi oldu? 5 yıl çok uzunsa Seçim Kanunu'nu değiştirmeliyiz. Ama 5 yılda bir sorun ve zorunluluk yoksa vaktinde seçim olmalı" diye yanıtladı. ■ 12'de

# Kamu İhale Yasası silbaştan değişiyor

## Kamu ihale Kanunu baştan sona yenileniyor

- KİT ile BİT'ler yasadaki 'İstisna' tutulacak.
- Mevcut yasadaki bu kuruluşlara getirilen 4 milyon YTL'lik alım sınırı kaldırılacak.
- Kamu idareleri, AB tarafının istediği gibi, mal ve hizmet alımları için 3 yıllık çerçeve anlaşması yapabilecek.
- Kamu İhale Kurumu'nun idari ve mali yetkileri kısıtlanacak.
- İhale inceleme süreleri kısıllanacak.
- Yapım işlerinin yanı sıra yapımla ilgili hizmet işlerinde de 15 yıllık deneyim şartı aranacak.
- Pazarlık usulü ihalelere ilişkin kolaylaştırıcı düzenlemeler yapılacak.
- Daha önce 'resen inceleme' yapabilen kurum, sadece kendisine yapılan şikayet başvurularını inceleyebilecek.
- İhale sürecinde hak kaybına uğradığını iddia edenler kamu idaresine teminat yatırma koşuluyla şikayet başvurusunda bulunabilecek.
- Ön ilanlar Kamu İhale Bülteni'nde ücretsiz yayımlanacak. Ön ilan yapılması idareye ihale yapma yükümlülüğü getirmeyecek.
- Kurumun gelirlerini oluşturan ihale ilanı ücretlerini belirleme yetkisi Bakanlar Kurulu'na verilecek.
- İhaleye katılımda yeterlilik kuralları değişecek.



Hükümet, 4734 ve 4735 sayılı kanunlarda değişiklik yaparak kamu iktisadi teşebbüsleri (KİT) ile belediye iktisadi teşebbüslerinin (BİT) hizmet ve mal alım işlemlerini İhale Kanunu'nun dışına çıkarmaya hazırlanıyor. Başbakanlık'a sunulan yeni düzenlemeyle, 4 milyon YTL'lik alım sınırı kaldırılarak, doğrudan üretime veya ana faaliyetlere yönelik mal ve hizmet alımları kanun kapsamından çıkarılacak.

Ulaştırma Bakanlığı'nca hazırlanan yeni düzenlemeyle, AB tarafından istenen, idarelere açık ihale usulü yöntemiyle mal ve hizmet alımlarına ilişkin çerçeve anlaşma yapma imkanı getirilecek. Taslakta, ihale inceleme süreleri kısıllanırken, ihaleye katılım koşulları da değiştirildi. Seçim yatırımı olarak yorumlanan değişiklikler, gözden geçirme çalışmaları sırasında IMF'nin gündemine de gelecek.

■ Dile GÜNGÖR'ün haberi 13'te

## Arolat'tan

### Yazboz olunca gerekçe gerekir

Kamu İhale Kanunu, 2002 yılında düzenlenip 2003 yılında yürürlüğe girdi. İlk yürürlüğe girmeden önce olmak üzere de bugüne kadar 7 kez değişikliğe uğradı. Şimdi çok önemli bir yeni değişiklik konusunda çalışmalar yapıldığı belirtiliyor. Bu yeni değişikliğe göre, eski dönemde çok fazla şikayet konusu olan KİT ve BİT ihaleleri İhale Kanunu kapsamı dışına çıkarılacak. Yani yeniden bu ihalelere yol-suzluk ve rüşvete açık hale getirilerek tartışmanın odağına oturacak. Bir kanunda yazboz söz konusuysa, buna uygulamada getirdiği aksaklıklar ve eksiklikleri ortaya koyarak gerekçe gösterilmesi gerekir. ■ 3. sayfada



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Murat Başesgioğlu, DÜNYA'ya açıkladı:

## Statüye göre emeklilik kalkıyor

Sosyal güvenlik sistemini bugünkü gibi sürdürmenin mümkün olmadığını belirten Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Murat Başesgioğlu, emeklilik...



Hakan Ertuğ ile... DÜNYA sohbetleri

Sosyal Güvenlik Reformu ve genel sağlık sigortası sistemi ile ilgili olarak gazeteler DÜNYA'ya ayrıntılı bilgiler veren Bakan...

Tekstilde

## En Çok Zamlı İnşaat, İlaç ve Telekomünikasyon Sektörlerinde Çalışanlar Alacak

● Işık ÖRCÜN - İZMİR

Firmaların ücretlendirmelerde artık geçmiş dönem değil, gelecek dönem enflasyon oranını baz aldığını belirten Beykent Üniversitesi Öğretim Üyesi Yrd. Doç. Dr. Ebru Karpuzoğlu, bu yıl iki zam artışının bire düşürüldüğünü ve en yüksek zam oranlarının inşaat, ilaç ve telekomünikasyon sektörlerinde olacağını kaydetti.

Karpuzoğlu, enflasyonun tek haneli rakamlara düştüğüne, yabancı yatırımcıların hızla yatırıma yönelerek, pek çok ulusal firmayı satın aldığına dikkat çekerek, şu değerlendirmeyi yaptı:

"Türkiye'de bugüne kadar uygulanan ücret yönetimi sistemi yavaş yavaş önemini yitiriyor. Yılın ilk günlerinde şirketlerde yapılan zamlara bakıldığında bu oranın genellikle enflasyon oranı civarında seyrettiği ya da bir kaç puan üzerinde olduğu görülmekte. Bugüne kadar geçmiş dönem enflasyon oranını ücret yönetimi sisteminde kullanan pek çok firma, artık gelecek yılın enflasyon oranını da dikkate alıyor."

Bu yılın zam oranlarına bakıldığında en yüksek zamların inşaat, ilaç ve telekomünikasyon sektörlerinde yaşandığını anlatan Karpuzoğlu, "İnşaat sektöründe ortalama

yüzde 30-50, ilaç sektöründe ortalama yüzde 30, telekomünikasyon sektöründe ortalama yüzde 15 dolayında artış olacağı bu sektörlerde yer alan şirketlerce belirtildi. İlaç ve bilişim sektörlerinde ücretler, işin bilgiyi ve kalifiye personeli gerektirmesi nedeniyle daha yüksek. Ayrıca Telekom ve Telsim'in satılması da bu ücret artışındaki diğer bir faktördür. İnşaat sektörü ise mortgage sistemine geçişle dinamizm kazandı. Talep artışı dolayısıyla arz da arttı. Kalifiye personele ihtiyaç çoğaldı ve bu ücretlere yansısı" diye konuştu.

### Yılda bir kere zam

Geçmiş dönem ve günümüz ücret yönetimi sistemi karşılaştırıldığında pek çok şirketin yılda iki kere maaş zammı ya da 16 maaş uygulamasına yöneldiği günlerin geride kaldığını açıklayan Karpuzoğlu, şunları söyledi: "Bugün Nortel, Netas Networks, HP, Turkcell, Fortis, Denizbank, CP Group, Nuh Çimento, Man Ajans JWT, Öztiryakiler Mutfak Sanayi, Yataş, Bisse

gibi firmalar tek zamlı maaş sistemini uyguluyor. Öte yandan çalışanları ücretlendirmede ek kazançlara yönelim arttı. Bu ek kazanç sıralamasında çalışanlar için yemek fişi, sağlık sigortası, yol parası, bayram harlığı ve yakacak yardımı ilk sırayı alıyor."



Ebru Karpuzoğlu

## Leonardo da Vinci'den Öğreneceğimiz Ne Var?

Günümüzde kuruluşların birinci öncelikli sorunu yaratıcılık ve yenilikçilik olarak ortaya çıkmaktadır. Katma değeri yükseltmenin yolu olan bilgi ekonomisinin gelişimi için yenilikçiliğin desteklenmesi AB dahil bütün ülkelerin desteklediği bir politikadır. Ancak yenilikçiliğin nasıl geliştirileceği konusunda ortak bir fikir yoktur. Sürdürülebilir rekabet için sürdürülebilir yenilikçilik sürecinin tasarlanması ve kaynaklar ile desteklenmesi gerekmektedir. KalDer, sistemi yaklaşımıyla yenilikçiliğin yönetilmesi için bir model uygulanmasını önermektedir. Yaratıcılık ve yenilikçilik şansa bırakılan bir şey değildir. Ölçülebilir ve yönetilebilir girdileri ve çıktılar olan bir süreçtir.

Yenilikçiliğin 8 Dalgası Yönetim Sistemi Modeli ile KalDer, 8 adımlı sistemati bir süreç sunmaktadır. Ürün, hizmet, süreç yenilikçiliği ve iş fırsatlarının yakalanması amacı ile kullanılacak sistemin adımları şunlardır: "Gelecek Dalgası", "Yenilikçilik Liderliği", "Değerlendirmenin Yapılması", "Yenilikçilik Stratejisi", "Yenilikçilik Takımları", "Yaratıcılık Hattı", "Yenilikçilik Projele" ve "Öğren ve Paylaş".

Gelecekle ilgili öngörüler ve işletmenin vizyonu doğrultusunda yenilikçilik liderliği ile çalışanların bu süreçte aktif

katılımı ve verimli katkıları sağlanmalıdır. Kuruluşun yenilikçilik yetkinliğinin değerlendirilmesi sonucu geliştirilen yenilikçilik stratejileri doğrultusunda kurulan yenilikçilik takımları kuruluş içinde değişik fonksiyonları temsil eden kişilerden oluşur. Takımların tespit edilen problemin çözümüne yönelik yaratıcı fikirler ortaya çıkarması ve bu fikirlerin yaratıcılık hattı aracılığıyla değerlendirilip elenmesi ile seçilen yenilikçi fikirler kuruluş tarafından desteklenerek hayata geçirilir. Proje gerçekleştirildiğinde kuruluş yeni bir ürün, hizmet veya süreç kazanabilir. Bu çevrimin süreklilik kazanması ile kuruluşun her türlü faaliyetlerinde yaratıcı ve yenilikçi kültürün yerleşmesi sağlanabilir.

### Problemden yenilikçi çözüme

Yenilikçiliğin 8 Dalgası ile sunulan sistemati sürecin ana adımı olan yaratıcılık hattının yaratıcı fikirler ile doldurulması ve aralarında uygulanabilirlerin seçilerek yönetilebilir proje haline getirilmesi başarının ana unsurudur. Tanımlanan problemin çözümüne yönelik yaratıcı fikirlerin takımlar tarafından açığa çıkarılması için LaSalle Matris Düşünme ve Muhtesem Yedili yaratıcı araçları kullanılmaktadır. Dene-

yimle hangi aracın hangi problem türüne daha uygun geldiğini anlaşılabilir ve uygulamalar geliştirilebilir.

Türkiye'ye tercüme edilen kitabında Bülent Atalay (\*), Mona Lisa'nın yüzünde herkesi şaşıratan anlamın, ressamı Leonardo da Vinci'nin optik konusundaki deneme ve çalışmalarına dayandığını aktarmaktadır:

"Leonardo'nun bütün bilimsel ve sanatsal çalışmalarında, ışığa ve vücudun ışığı algılayan organı, göze çok önem verdiği görülür. Leonardo, yansımaları ve kırılmaları ilgili optik deneyler yapmış, hem çokyüzlü hem de eğri yüzeylerdeki ışığın hareketlerini anlamak için, sayfalar dolusu geometrik optik çizim resmetmiş, göz üzerine ayrıntılı anatomik araştırmalar yapmıştır... Yaptığı olağanüstü portrelerde, konuların anlam dolu gözleri, ressamın yaratıcılığı ve olağanüstü ustalığını da yansıtır."

Vinci yaratmak için bilimsel yöntemlerden faydalanmıştır. Bizim ondan öğreneceğimiz çok şey var kuşkusuz. Bunlardan ilki, "yaratıcılık, yenilikçilik" için yöntemsel çalışmadır.

(\* Bülent Atalay, Matematik ve Mona Lisa, Albatros Yayınları, 2006

Samih Yedievli  
KalDer Yürütme Kurulu üyesi  
samihy@kalder.org

Kaynaklar açısından sınırları aşabilmek için ve tüm değer zincirinin yeniliğe kolay adapte olabilmesi için tedarikçilerle ve dağıtım kanallarıyla birlikte çalışma kültürü oluşturmak büyük fayda sağlıyor. Günümüzde yenilikçilik ve yaratıcılık için ortaklık yapılan en önemli unsurlardan birisi de müşteriler. Müşterilere fikir aşamasından, test ve geliştirme aşamasına kadar rol vermek, hem nihai ürünün kalitesini artırıyor, hem de yeniliğin hızla kabul edilebilmesini sağlıyor. Bu konuda belki de en gelişmiş örnekleri bilgisayar uygulamaları yazan şirketler kullanıyorlar.

Özetle, bilgi paylaştıkça artıyor ve yenilikler daha çabuk kabul ediliyor. Bilgi paylaşımı pazan daha hızlı büyütürük öncülere avantaj sağlıyor.

## Evyap'ta Hijyenik Ürünler Nazlı Ercilli'ye emanet

Sabun ve kişisel bakım firması Evyap'ın Pazarlama Genel Müdürlüğü'ne bağlı Kategori Pazarlama Müdürlüğü (Hijyenik Ürünler) pozisyonuna Nazlı Ercilli atandı. Daha önce Johnson Wax AŞ'de Kıdemli Ürün Müdürü olan Ercilli, Evyap'ta "Hijyenik Ürünler Pazarlama Müdürü" olarak çalışmaya başladı.



Boğaziçi Üniversitesi İşletme Bölümü'nden mezun olan Nazlı Ercilli, sırası ile Türkiye The Shell Co, Henkel Turyağ ve Lio Yağ firmalarında görev yaptı.

Bu Köşeye Vereceğiniz İLAN'lar için

Tel: (0212) 440 20 60  
Fax: (0212) 440 21 17 -18



# DÜNYA SERİ İLANLAR

### YER BOŞALTMAK İÇİN ACELE SATILIK SAURER HAVLU DOKUMA MAKİNALARI VE AKSESUARLARI

- 1 Adet 285 cm enli stabul armurlu 1980 model
- 1 adet 285 cm enli stabul armurlu Bobio marka 1344 platinli jakarlı
- 2 adet 285 cm enli eksentrikli Bobio marka 1344 platinli jakarlı
- 5 adet 260 cm enli stabul armurlu 4 renkli
- 2 adet levent taşıma arabası
- 5 adet paket klima
- Bol miktarda levent

RENK TEKSTİL SAN. TİC. A.Ş.  
1. ORG. SAN. BÖL. 20 NOLU CD. NO: 12 BAŞPINAR / GAZİANTEP  
Tel: 0342.337 24 10 (pbx) Faks: 0343.337 21 19

### PVC

Personel SOYUNMA Dolabı

- Fabrikalar
- Oteller
- Spor Tesisleri
- Hastahaneler
- Okullar

"Paslanmaz-Hijyenik Dayanıklı"

Tel: (0324) 614 45 48  
www.doruk-insaat.com

### SAHİBİNDEN SATILIK OTEL

Kuşadası Davutlar' da  
140 Yataklı 3 Yıldızlı  
Senelik 110 Bin \$

Kiracısı ile 2.500 Milyon €

www.kusadasiseray.com  
0.532.612 92 30  
0.212.274 78 90 - 91

### HALI FABRİKASI İÇİN

## YARI KAMGARN RİNG MAKİNALARI

75- 90- 110- 120- 140 Bilezik  
DELPİONA GAUDINO BOLELLİ HDB

## BÜKÜM MAKİNALARI

Two For One

Büküm Bobin Çıkışı on inç 2000- 2004 model arası

SATIN ALINACAKTIR.

Fax: (0.212) 296 31 37

oner@onermensucat.com

## KATLAMA BÜKÜM MAKİNASI

Kalın İplik Üretiminde kullanılmak üzere;

SAURER ALLMA TİP;  
DZ 200/600 ALLMAT

## İKİNCİ EL KATLAMA BÜKÜM MAKİNASI

SATIN ALINACAKTIR.

Fax: (0.212) 296 31 37

oner@onermensucat.com