

MUTLU, ÜNLÜ AİLE SATTIRIR MI? - DURMUŞ YILMAZ'IN KARNESİ

turkishtime.org

Turkishtime

AYLIK EKONOMİ VE İŞ KÜLTÜRÜ DERGİSİ

MART-2011/03 SAYI: 107
6.00 TL KKTC 7.5 TL

DOSYA: DEMİR-ÇELİK SEKTÖRÜ

Sektörü devleştiren
yatırımlar, ortaklıklar

GİRİŞİMCİLİĞİN 20 ALTIN KURALI

10 başarılı
iş insanından
Girişimcilik
Manifestosu

BDDK BAŞKANI TEVFİK BİLGİN ÖZEL RÖPORTAJ

Bankacılığa ilişkin
değinmediği
konu kalmadı

MEDYADA DİJİTAL DEVİRİM

Türk
medyasının
iPad ile
imtihamı

İŞ DÜNYASININ NABZINI TUTAN KADIN

PwC Türkiye Başkanı
Cansen Başaran Symes

ISSN 1305-70-0
9 477977 1305706

OHMEDIA

9 MACRO

Türkiye'nin değişmeyen gündemi ithalatın katma değerle savaşı sürüyor.

16 NEXT

Global teknoloji, finans, otomotiv sektörlerinden son haberler ve trendler.

24 KISA KISA

İş dünyasının gündemini takip etmek için bu sayfalara göz atın.

34 İŞ DÜNYASININ ELÇİLERİ

Gündeme iş dünyasının elçilerinin planları ile farklı bir gözle bakın.

40 DISNEY İLHAM VERİYOR

Türkiye'de ilk defa bir tema parkı inşa edilecek. Konseptin yaratıcısı Risney'den öğreneceğimiz şeyler var.

42 EVLİ, MUTLU, ÇOCUKLU...

Ekranların popüler isimleri dizi ve filmlerin yanında reklamların da aranan yüzü oldular. Ancak tek başlarına değiller, yanlarında eşleri de var...



42

46 YANDAŞ, CANDAŞ DEĞİL 'DİJİTAL' MEDYA

Huffington Post'un satılması medyada iş modellerini tartışmaya açtı. Türkiye medyası dijital teknolojiler konusunda yaşamsal bir imtihan yaşayacak.

54 KAPAK İŞ DÜNYASININ NABZINI TUTAN KADIN

Meslekte 30. yılını kutlayan PricewaterhouseCoopers Türkiye Başkanı Cansen Başaran Symes Türkiye'deki değişim nedeniyle kariyerinin en yoğun dönemlerinden birini yaşıyor. Tecrübeli yöneticinin kapısını çaldık. Türkiye iş dünyası üzerine kapsamlı bir röportaj yaptık.

54



64 NASIL GİRİŞİMCİ OLUNUR?

Facebook kurucusu Mark Zuckerberg girişimciler için başarılı bir örnek. Peki nasıl Zuckerberg olunur? İşte jürimizin sizin için belirlediği 20 altın kural...

70 OTOMOTİVDE YENİ FORMÜL

Otomotiv sektörü yeni yıla yerli marka tartışmaları ile başladı. Oysa sektör başarılı iş modelleri ile bugüne geldi. Peki geleceğin iş modeli ne olacak?

82 KARNE ZAMANI...

T.C. Merkez Bankası başkanı Durmuş Yılmaz kısa bir süre sonra görevi bırakıyor. Nasıl bir tablo devralmıştı ve şimdi nasıl bir tablo bırakacak?



46

82



64

ebook



64

86 FİNANSAL ALTYAPI MİMARİ

BDDK'nın başındaki isim Tefvik Bilgin'e, Türkiye bankacılık sektörünün gündemindeki konuları sorduk.

90 İNNOVAPARK

92 DOSYA BÜTÜN BOYUTLARIYLA KOBİ DÜNYASI

Toplam işletme sayısı ve istihdamın çoğunluğunu elinde bulunduran KOBİ'ler büyük bir göreve soyundu.

134 ENERJİNİN LİDER ADAYI

Attığı stratejik adımlarla giderek büyüyen Enerco, güçlü rakiplerini geride bıraktı. Gözü liderlikte...

138 DOSYA DEMİR ÇELİK ŞAHLANDI

Sanayinin temel sektörlerinden demir çelik emin adımlarla ilerliyor. Dünya devi Posco'nun ortağı Kibar Holding ve dünya listelerinde hızla yükselen Erdemir röportajları.

150 YERLİ VELİNİMETLER

Yatırım atağındaki enerji sektörünün gözü yabancılarda değil yerli bankalarda

154 YUKARI DOĞRU

İnşaat sektörü aldı başını gidiyor. Hızlı yükselişten asansör sektörü de payını aldı. Üreticiler gelecekte de umutlu.

158 UZAKLARDAN BİR SES

Meksika ilaç sektöründe ilk kadın genel müdür. Moksha8'in Meksika biriminin kurucusu Ayşe Koçak'ın öyküsü.

163 COFFEEBREAK

YAZARLAR

52 İnan Doğan

Amerika borsasını analiz etti.

62 Ali Atıf Bir

Reklam filmlerinin popüler isimleri arasında kıyasıya rekabet devam ediyor.

132 Ege Ertem

Yaşanan teknolojik gelişmeler iş dünyasında neleri değiştirecek?

153 Hüseyin Kurtuluş

Kıbrıs meselesi çiğ gibi büyüyor.

158



163



90



40



86



likten kurtulabileceklerini ifade eden katı kurumsallaşmanın işletmelerin kurallar içerisinde hapsedilmesine yol açabileceğine dikkat çekiyor. Kurumsallaşmanın öngördüğü katı yapı ve kurallar manzumesi, değişime dayalı rekabet ortamında işletme başarısını olumsuz yönde etkileyebilir diyor. Karpuzoğlu, kurumsallaşmaya yönelik bu tür eleştirilerde kısmen haklılık payı olduğunu, bunun kurumsallaşmayı katı, esnek olmayan kural, yapı ve prosedürlere sahip olma biçimindeki algılamadan kaynaklandığını söylüyor. Oysa, kurumsallaşmadan, işletmenin sade, farklılaşabilen, esnek ve özerk bir yapı ve anlayışa erişmesinin anlaşılması gerektiğini söylüyor.

DETAY

KARAKTERİSTİK KOBİ ÖZELLİKLERİ

- ▶ **Bağımsız olma:** Her ne kadar müşteriler, finans kurumları gibi çevresel koşullar şirket üzerinde baskı unsuru olsalar da, şirket sahipleri hareket serbestisine sahiptir.
- ▶ **Girişim yeteneği:** KOBİ'ler girişimci ruh sayesinde kurulurlar.
- ▶ **Kişisel ilişkiler:** Girişimciler firma içi ve dışı, iş ile ilgili kurum ve kuruluşlarla birebir diyalog içerisine girerler.
- ▶ **Sahiplerine ilişkin özellikler:** Girişimci, işletmesi için parasını, prestijini, enerjisini, kısacası her şeyini ortaya koyar. İşletme sahibi fiilen işletmede çalışır.
- ▶ **İşletme yapısına ilişkin özellikler:** Yönetim işlevi, firma sahibi tarafından yürütülür. Firma sahibi tek otorite olduğu için karar verme hızı yüksektir. En az iki jenerasyon işletme yönetimiyle ilgilenir. İşletme politikası aile çıkarları ile uyudur. Firma sahibi ile tepe yönetici aynı kişidir. Genellikle siparişi üzerine üretim yapılır.
- ▶ **Personel sayısı:** KOBİ'lerde resmi istatistiklerin sadece sigortalı çalışanı kapsamaması, çalışanların niteliği, çalışma süreleri ve sayıları hakkında bilgi verememesine neden olur.
- ▶ **Makine sayısı:** Makine sayısı az olmakla birlikte, farklı niteliklerdeki makineler söz konusudur.
- ▶ **Üretim kapasitesi:** Genellikle işletme büyüklüğü ile aynı anlamda kullanılır ve büyük işletmelere göre düşüktür.



YRD. DOÇ. DR. EBURU KARPUSOĞLU

Kurumsallaşma, bir şirketin, iç ve dış dinamikleri dikkate alarak, piyasa ve marka değerini artırma ve değer yaratma, yatırım geri dönüş miktarını çoğaltma, geri dönüş süresini kısaltma gibi amaçlarla idari organların oluşturulması, yönetsel ve finansal sistemlerin kurulması ve işletilmesi sürecidir.

Kuşak devrinde başarı formülü

Ebru Karpuzoğlu, şirket yönetimlerinin kuşaktan kuşağa devredilmesinin kritik bir aşama olduğunu, bu noktada pek çok noktaya dikkat edilmesi gerektiğine dikkat çekiyor. Uzman, aile üyelerinden aile ve işletme konularındaki düzenlemelere ilişkin taahhüt alınması gerektiğini belirtiyor. Bu taahhütte, işletmenin aileye ait olup olmasının gerekliliği, ailenin şirket sahipliğini elinde tutma isteği, girişimcinin vefatında şirketin ne olacağı, mali durumun nasıl etkileneceği, işletmeyi kimin yöneteceği, ortakların ve üst düzey yöneticilerin bu konularda fikir birliğine varıp varmadıkları net bir şekilde ifade ediliyor. İdari organların oluşturulması, miras planının yapılması, aile anayasasının hazırlanması, aile konseyinin oluşturulması, aile üyesi olmayan profesyonel yöneticilere ilişkin kuralların saptanması, akraba politikalarının oluşturulması, evlilik sözleşmeleri, emeklilik sonrası güvençeler, hissedar sözleşmeleri, finans yöneticilerinin pozisyonu, risk toleransı meselesi, yöneticilik vasıflarının değerlendirilmesi gibi pek çok noktanın ayrıntılı olarak düzenlenmesi gerektiğini belirten Karpuzoğlu, bütün bu aşamaların kurumsallaşmanın başarısında önemli olduğunu belirtiyor. ■

INFO

KURUMSALLAŞMANIN KOBİ'LERE FAYDALARI

Ebru Karpuzoğlu, kurumsallaşma süreçlerinin KOBİ'lere faydalarını şöyle sıralıyor:

- ▶ Planlama alışkanlığını kuruma getirmesi nedeniyle, kurum içinde ve dışında meydana gelen değişimleri takip etme, bu değişimlere uyacak esnek yapıları oluşturma, değişimleri öngörerek sektöründe kalıcı olma
- ▶ Müşteriler, tedarikçiler, kurumda çalışmak isteyen nitelikli personel nezdinde farklı ve ayırt edici kimlik kazanma
- ▶ Sürdürülebilir rekabet avantajı sağlama
- ▶ Aile içi ilişkileri, duyguları, güveni, sadakati kuvvettendirme
- ▶ İşletme varlığını sürekli kılma
- ▶ Çok boyutlu ve farklı düşünme mantalitesini kuruma getirme
- ▶ Aile ve işletme dengesini kurma
- ▶ İşletme prestijini, marka değerini yükseltme
- ▶ İşletmenin hisse değerini arttırma
- ▶ Pazarda önemli bir oyuncu olma
- ▶ Şirketle ile ortak çalışmak, iş yapmak isteyen firmaların sayısında artış olması
- ▶ Kurum içinde yaratıcılığı ve çok sesliği destekleme ve bu durum sonucunda iş süreçlerinde iyileştirme sağlama.

