

ANKARA SANAYİ ODASI AİLE ANAYASASI



ATATÜRK BULVARI NO: 193 [06680] KAVAKLIDERE / ANKARA
TEL. [0312] 417 12 00 FAX: 417 43 70-417 52 05
www.aso.org.tr
e-mail: aso@aso.org.tr



ANKARA SANAYİ ODASI

**ANKARA SANAYİ ODASI
AİLE ANAYASASI**

HAZİRAN 2005

**Ankara Sanayi Odası Yayını
Yayın No: 57**

ÖNSÖZ

Ailenin Türk toplumunun temeli olması gibi, aile şirketleri de Türk ekonomisinin temelidir. Bu nedenle aile şirketlerinin varlıklarını sağlıklı bir biçimde sürdürebilmeleri ekonomi için büyük önem taşır. Aile şirketlerinde süreklilik çoğu kez şirket mülkiyetinin ve yönetiminin genç nesillere aktarılması sırasında kesintiye uğramakta, aile şirketlerinin büyük bir bölümü kurucusundan sonra ya kapanmakta ya da el değiştirmektedir. Kurucusunun güçlük ve fedakarlıkla sağladığı bilgi ve sermaye birikiminin genç nesillere aktarılamaması sadece aile için değil, ekonomi için de önemli bir kayıptır. Aile şirketlerinde yönetimin kurucudan genç nesillere aktarılmasının daha şirket kurucusu hayattayken kurallara bağlanması ve yönetimi devralacak gençlerin yönetime hazırlanması ile bu kayıplar en aza indirilebilir. "ASO Aile Anayasası", şirket yönetiminin genç nesillere aktarılması için yapılması gereken

hazırlıklar ve uyulması gereken kurallara bir örnek oluşturmak amacıyla hazırlanmıştır. Bu konuda ilk ve tek örnek oluşturan ASO Aile Anayasası, sadece üyelerimizden değil tüm iş dünyasından büyük ilgi görmüştür. Daha önce 30 bin adet basılarak dağıtılan ASO Aile Anayasası'nı, devam eden talep nedeniyle 30 bin adet daha basarak dağıttık.

Aile şirketlerinde sürekliliğin planlanmasında önemli bir başvuru kaynağı haline geldiğini memnuniyetle gözlemlediğimiz ASO Aile Anayasası'nın hazırlanmasındaki katkılarından dolayı Doç. Dr. A. Argun Karacabey, Cemil Ulukan, Ebru Karpuzoğlu, Zafer Yolcu ve Özgür Ateş'e teşekkür eder, Türk ekonomisi ve aile şirketlerine yararlı olmasını dilerim.

Zafer ÇAĞLAYAN

ASO
Yönetim Kurulu
Başkanı

ANKARA SANAYİ ODASI
AİLE ANAYASASI
İÇERİK DİZİNİ

BAPLANGIÇ	3
BÖLÜM 1- GENEL HÜKÜMLER	4
BOLUM 2- ÇALIŞMA İLİPKİLERİ	6
BÖLÜM 3- İDARİ YAPILANMA	10
BÖLÜM 4- MÜLKİYET	14

ANKARA SANAYİ ODASI
AİLE ANAYASASI

Bu Anayasa, 4 bölüm ve 20 maddeden oluşmaktadır. “Genel Hükümler” başlıklı olan birinci bölümde Anayasa’nın gerekçesi, amacı, ailenin misyonu, değerleri, aile içi ilişkiler yer almaktadır. “Çalışma İlişkileri”nin ele aldığı ikinci bölümde, aile dâhilinden ya da aile üyelerinden olan çalışan ve yöneticilere ilişkin düzenlemeler, birlikte görev alan aile üyelerinin uymaları gereken kurallar ele alınmıştır. Anayasa’nın üçüncü bölümü aile toplantılarına, aile konseyi ve üyelerine, konseyin çalışma şekli ve görevlerine ilişkin hükümlerin yer aldığı “İdari Yapılanma”ya ayrılmıştır. “Mülkiyet” başlıklı olan son bölümdeki hükümler ise birletin mülkiyet yapısı ve bu yapıda meydana gelebilecek değişimlere ilişkin düzenlemeleri içermektedir.

BÖLÜM 1 GENEL HÜKÜMLER

Gerekeçe

MADDE 1- Bizler,ailesi olarak, ailemizin istikbalini güvence altına almak üzere, bir arada ve aynı hedefler için çaba göstermenin gerekliliğine inanmaktayız. Aile üyelerinin farklı dübünebilme özgürlükleri saklı kalmak partıyla, en yüksek uyumu sağlayacak şekilde, ailenin çykarları ve birketimizin/birketlerimizin bekası için çalybmaya kendimizi adamıy bulunmaktayız. Bu yöndeki kararlılığımızyı göstermek üzere ipbu belgenin hazırlanması ve tüm aile bireylerince imzalanması uygun görülmüptür. Aile Anayasası'nda yer alan ilkeler ve değerler, aileye yeni katılacak üyeler için de geçerli ve bağlayıcıdır.

Amaç

MADDE 2- Bu belgenin amacı, ailenin ve sahip olunan birket(ler)in istikbali açısından, aile üyelerinin gerek kendi aralarındaki gerekse birket(ler) ve çalypanlarla ilipkilerinin çerçevesinin belirlenmesi, karbılıklı görev, yetki ve sorumlulukların ortaya konulmasıdır. Aile ve iple ilgili tüm ilipkilerde bu belgenin esas alınması, karbılıklı sevgi ve saygıya dayalı, aile bağlarını güçlendiren, birlikte çalybmaktan haz duyulan, etkili ve verimli bir çalybma ortamının oluşturulmasına ve devamına katkıda bulunacağına inanıyoruz.

MADDE 3- Bizler, aileye yüksek bir yaşam standardı sağlayan birket(ler)imize gerekli önemin verilmesi lüzumunun farkındayız. Bu açıdan birket(ler)imizin çykarlarının ailenin çykarlarının önünde tutulması, uzun vadede ailenin çykarların da güvence altında olmasını sağlayacaktır. Kurucularımızın bize bıraktıy mirası çocuklarımız, torunlarımız, çalypanlarımız ve toplum için korumayı ve geliştirmeyi temel gaye edinmiş bulunmaktayız. Böylelikle ülkemizin refah ve mutluluğuna en fazla ve en anlamlı katkıyı yapacağımıza gönülden inanıyoruz. Bugün sahip olduğumuz birket(ler)imizin yine aile bünyesinde kalması, yenilerinin kurulması ve geliştirilmesi nihai hedeflerimiz arasındadır. Yürüttüğümüz her faaliyetin yasalar, sosyal sorumluluk ve etik ilkeler çerçevesi içerisinde kalmasına azami özeni göstermek yapamsal bir önem taşymaktadır.

Aile Değerleri

MADDE 4- Ailemizin ismi en değerli varlığımızdır. Sahip olduğumuz iyi pöhreti sürdürmek ve birket(ler)imizin sürekliliğini sağlamak en başta gelen önceliklerimiz arasındadır. Bu öncelik, herkes tarafından tanınan bir aile olmanın önünde gelmektedir. Gösteripten uzak, sade bir yaşam tarzı ile ip yaşamındaki diğer ailelere örnek oluşturmak hedefimizdir. Aile üyeleri birbirlerine karbı her zaman samimi ve dürüst davranmalıdır. Aile üyelerinin kendi aralarında ve çalypanlarla olan ilipkilerinde hakkaniyet, profesyonel çalybma ilkeleri, yenilikçilik ve fırsat ebitliğinin sağlanması, temel aile değerlerimiz arasındadır.

Aile Bireyleri Arasýndaki İliþkiler

MADDE 5- Aile üyelerinin her zaman ve her koþulda ailenin özel alanýna saygý göstermesi ve korumasý beklenir. Diðer aile üyelerini riske atacak her türlü davranýþtan uzak durulmalýdır. Aile üyeleri, aileyi ilgilendiren konularý toplum önünde tartýþmamalýdır. Karþýlaþýlan sorunlar ve güçlüklerin aile bireylerinin kendi aralarýnda çözümünü için çaba harcanmasý, üçüncü kípilerin olaylardan etkilenmemesi veya müdahil olmamasý için azami gayret gösterilmelidir.

BÖLÜM 2 ÇALIPMA İLİPKİLERİ

Profesyonel Yönetim

MADDE 6- Þirket faaliyetlerinin yönetiminde ve yürütülmesinde profesyonellik ön plandadır. Profesyonellikten kasýt, objektif ölçütlerin, somut verilerin, bilgi ve deneyimin karar almada temel yol gösterici olmasýdır. Başarýlý bir þirket yönetimi için aile içi dengelerin gözetilmesinden ziyade ip yapamýnda genel kabul görmüþ kural ve yöntemlere uygun hareket edilmelidir. Aile üyeleri ve diðer çalıþanlarla iliþkilerde þeffaflýk, doðruluk, güven, saygý ve hakkaniyet ön plandadır.

Profesyonellik ilkesi gereðince, aile üyesi personelin seçimi, atanmasý, yükseltilmesi, ödüllendirilmesi, gelecek kupaklarýn þirket yönetiminde görev almasý kararlarý bilgi, deneyim, performans ve liyakat ölçütlerine göre yapýlacaktýr.

Aile Üyesi Yöneticiler

MADDE 7- Aile üyelerinin, þirket(ler)in yönetim organlarýnda görev alabilmek için sahip olmalarý gereken bilgi ve becerilerin rasyonel bir biçimde belirlenmesi Aile Konseyi'nin görevidir. Bilgi, görgü, deneyim ve performans düzeyi elveriþli ise aile üyeleri uygun yönetim kademelerinde görev alabilir. Bir aile üyesinin yöneticilik vasýflarýna sahip olup olmadýðýnýn deðerlendirilmesinden ve izlenmesinden Aile Konseyi sorumludur.

Bir þirket çalıþanýnýn belirli yönetim kademelerine doðrudan atamak için sadece aile üyesi olmasý yeterli deðildir. Özellikle þirket(ler)in Yönetim Kurulu, Aile Konseyi gibi organlarýna başkanlýk edecek aile üyelerinin, vizyon sahibi, eðitilmiş, ileri yönetim becerilerine sahip olmasý gereklidir. Performansý ve yöneticilik vasýflarý yetersiz bulunan aile üyelerinin gerekli bilgi ve becerileri kazanmasý için gerekli olan önlemler alınmalýdır. Bu önlemlere raðmen yönetim becerisi yetersiz görülen aile üyesi görevi býrakmaya davet edilir. Konsey, gelecekte þirket(ler)in yönetiminde görev almasý öngörülen aile bireylerinin kípisel ve mesleki geliþimleri için yol gösterici olmak ve gerekli önlemleri almakla yükümlüdür.

Þirket(ler)de görev alacak aile üyelerinin, ilke olarak en alt seviyeden iþe baþlamalarý ve mümkün olduðunca fazla kademede çalıþarak iþin bütününe hakim olmalarý istenir. İþe yeni baþlayacak aile üyelerinin hangi kýmnda ve hangi kademeden iþe baþlayacaðý þirket yönetim kurulu tarafýndan belirlenir. Alýnan karara iliþkin olarak yönetim kurulu aile konsey toplantýsýnda bilgi vermek zorundadır.

Aile ve İþin Sýnýrları

MADDE 8- Aile þirket(ler)i, aile üyelerinin ayný hedefler doðrultusunda birlikte çalıþmaları, ailenin bütünlüðünün ve saadetinin devamý için elverişli bir ortam yaratmaktadır. Bununla birlikte, aile üyeleri kendi özel yaþamlarıyla þirket iþlerinin yürütülmesi arasında bir denge kurmalıdır. Dolayısıyla aile fertlerinin özel iþleriyle þirket iþlerinin birbirine karþıtırlmamasına azami özenin gösterilmesi gerekir. Ailevi sorunların iþ yerine, þirket sorunlarının ise aile ortamına taþınmaması, aile üyelerinin aralarındaki iliþkilerin daha sağlıklı bir þekilde sürmesine ve þirket yönetiminin sürekliliðine katkı sağlayacaktır.

Aile ve İþletme Amaçlarının Ayırımı

MADDE 9- Þirket(ler)imizde iþletme amaçlarıyla ailenin amaçları arasında bir dengenin gözetilmesi gerekir. Eðer bu iki grup amaçtan biri öne çýkýyor ve diðer grup sürekli gözardı ediliyorsa önemli yönetim sorunları ortaya çýkacaktır. Bu nedenle iþletme amaçlarının ve aile amaçlarının ayrı ayrı belirlenmesi ve deðerlendirilmesi gereklidir. Eðer iki tür amaç birbirinden farklı yönere hareket ediyorsa aile þirket(ler)inin uzun vadeli çýkarları gözetilerek bir seçim yapılmalıdır. Amaçlar arasındaki ayrımın net bir biçimde yapılması þirket yönetiminde bir kargaþa yaratacak, çalıþanların kafası karışacak ve kararların rasyonel alınmadığına kanat getirecektir.

Bu tür sorunların çözümünde atılacak ilk adımlar aile ile iþletme arasındaki sınırların belirginleştirilmesi, tarafların görüþlerinin öğrenilmesi, birbiriyle çatışan amaçların hassasiyetle ele alınması ve ilk bakışta ne tam olarak aileyle, ne de tam olarak iþletmeyle ilgili görünen konuların açıklyða kavuşturulması olmalıdır.

Personele Yaklaşım

Madde 10- İþletme personeli, þirket(ler)imizin uzun vadeli başarısındaki en önemli öðedir. Bu nedenle, personelin iþlerini severek, azimle ve verimli bir þekilde yerine getirmelerini sağlayacak ortamların yaratılması ve özendiricilerin geliþtirilmesi gereklidir. Böylece iþini sahiplenen ve sorumluluk alan personele sahip olmak mümkün olacaktır. Tüm personelin kendi çýkarlarıyla þirketin ve þirket paydaşlarının (müşteriler, tedarikçiler, devlet, çalıþanlar, sivil toplum kuruluşları gibi) çýkarları arasında bir paralellik olduðunu idrak etmesi için çaba gösterilmelidir.

Profesyonel Yöneticiler

MADDE 11- Aile üyelerinin sürekli bir arada bulunmaktan ötürü, benzer þekilde düþünen, birbiriyle ayný öngörüye sahip bir grup haline gelme riski her zaman vardır. Bu bağlamda profesyonel yöneticiler, þirket(ler)in faaliyetlerine aile üyelerinden farklı bir pencereden bakma potansiyeline sahiptir. Profesyonel yöneticilerin aile üyeleri gibi düþünmeye zorlanması yerine, farklı düþünceleri dile getirmeye ve alternatifler geliþtirmeye teşvik edilmesi, daha sağlıklı bir yaklaşımдыр. Profesyonel yöneticilerin düþüncelerinin dikkate alınması, çok sesli, demokratik bir çalıþma ortamı ve katılımcı yönetim tarzının oluþmasına yardımcı olacaktır.

BÖLÜM 3 İDARİ YAPILANMA

Aile Toplantıları

MADDE 12- Aile üyelerinin, işletmeye bağlılıklarının devamını ve önemli sorunlarla başa çıkabilmelerini sağlamak için düzenli aralıklarla toplanması önemlidir. Aile üyeleri arasındaki uyumun bozulacağı korkusuyla kritik konuların tartışılmasından kaçınılmalı, bilakis saygı ve hoşgörüyle yürütülecek tartışmalar teşvik edilmelidir. Aile düzeyinden birer çalışan ya da danışmanlar da gerektiğinde toplantılara davet edilebilir.

Aile toplantılarının kendisinden beklenen yararları sağlaması açısından tartışılması istenen konularda aile üyelerinin fikrinin alınması, aile üyelerinin tamamının toplantılara katılması, toplantıların içeriğine ilişkin kuralların oluşturulması ve bunlara uyulması (toplantıların zamanı ve süresi, nelerin tartışılacağı vb.) önemlidir.

Aile Konseyi'nin Kurulması

MADDE 13- İlgili yasalara göre oluşturulması gereken Yönetim Kurulu, Denetim Kurulu gibi organların yanı sıra, ailenin iş yapışındaki etkinliğini arttırmak ve aile ile iş ilişkilerini düzenlemek üzere "Aile Konseyi"nin meydana getirilmesi önemlidir. Aile Konseyi, tüm aile bireylerinin aile ve iş değerleri, politikalar ve geleceğe ilişkin kararlar almak üzere düzenli aralıklarla bir araya geldiği, örgütsel ve stratejik planlama organı olarak işlev görecektir. Aile üyeleri bu toplantılarda görüşlerini, aile ve birer(ler)le ilgili beklentilerini paylaşacaklar. Konseyin temel amacı, birer(ler)i ve aileyi etkileyen konuları anlamak ve bunlara ilişkin sorunları çözmektir. Böylece, politikaların netleştirilmesi ve aile üyelerine iletilmesi mümkün olabilecektir.

Konseyin, aile bireylerinin kararlara daha fazla katılımını ve böylece bilgi alışverişini arttırmayı, diğer aile üyelerine karışık açık olmayı, bilgiyi paylaşmayı, tartışmayı ve demokratik bir yaklaşımı teşvik etmesi beklenir.

Aile Konseyi'nin Üyeleri

MADDE 14- Aileye ait birer(ler)in yönetiminde görev alsın ya da almasın, birer(ler)de hissesi olan aile üyeleri ile bunların birinci derece akrabaları arasında 15 yaşın üzerindeki Aile Konseyine üye olabilirler. Bu tanımın dışında kalan aile üyelerine de Konsey'in oybirliği ile konsey üyesi sıfatı verilebilir. Hisse sahibi olmasına karşın 15 yaşını doldurmayan çocuklar Konsey toplantılarına katılabilir ancak oy hakkını ebeveyni/vasisi aracılığıyla kullanabilirler. Konseyin faaliyetlerinin etkinliğini arttırmak üzere aile düzeyinden danışmanlar da, üyelerin tamamının rızaya göstermesiyle, Konseye dahil edilebilir.

Aile Konseyi'ne, Konsey Başkaný başkanlýk eder. Konsey Başkaný, aile üyelerinin aday göstereceđi Konsey üyeleri arasýnda yapılacak seçimle belirlenir. Üyelerin 2/3'ünün oyunu alan kiři Başkan seçilir. İlk iki turda Başkan seçilemezse, 3. turda en fazla oyu alan isim Başkan olarak atanýr. Başkanýn görev süresi aksi karar verilmedikçe 2 yýldýr. Aile üyelerinin 1/3'ünün önerisi ve üyelerin 2/3'ünün oyu ile Başkanýn görevi sona erdirilebilir.

Aile Konseyi bir Yürütme Kurulu tarafýndan yönetilir. Yürütme Kurulu başkan, başkan yardımcýsý ve bir üye'den oluşur. Aile Konseyi Başkaný ayný zamanda Yürütme Kurulu'nun dođal başkanýdýr. Başkan'ýn önerdiđi 3 isim arasýndan Konsey'de yapılacak oylamalarda en çok oyu alan Konsey üyesi başkan yardımcýlýđý görevini üstlenir. Başkan ayrıca konsey üyeleri arasýndan birisini yürütme kuruluna üye olarak atar. Yürütme Kurulu başkan yardımcýsý ve üyenin görev süresi 1 yýldýr. Bir üyenin ayný göreve tekrar seçilmesi veya atanmasý olanaklýdýr.

Aile Konseyinde Karar Alma, Toplantý ve Toplantý Gündemi

MADDE 15- Aile Konseyinde her üyenin 1 (bir) oy, kurucu üyelerin 2 (iki) , Başkanýn 3 (üç) oy hakký vardýr. Konsey Başkaný'nýn alýnan kararlarý bir sonraki toplantýda tekrar görüþülmek üzere geçici süreyle reddetme hakký vardýr. Konseyde alýnacak kararlar, yürürlükteki hukuki düzenlemelere, etik ilkelere ve genel kabul görmüþ iþletmecilik ilkelerine aykýrý olamaz. Hangi kararlarýn oy birliđi, hangi kararlarýn oy çokluđu ile alýnacađý, Aile Konseyi Yürütme Kurulu tarafýndan belirlenecektir. Konsey'de alýnan kararlar, karar defterine kaydedilir ve süresiz saklanýr.

Aile Konseyi, her ayýn ikinci Cumartesi günü Konsey Yürütme Kurulu tarafýndan belirlenecek yerde toplanýr. Zorunlu nedenler olmasý durumunda toplantý tarihi 10 günü geçmemek kaydýyla ertelenebilir. Toplantý yeri olarak þirkete ya da aile üyelerine ait iþyerleri ve meskenlerin kullanýlmamasýna özen gösterilecektir. Konsey toplantýlarına Konsey Yürütme Kurulu'nun belirlenen gündeme göre üyeler dýþýnda da davetli çağýrma hakký vardýr.

Toplantýdan en az 3 gün önce Yürütme Kurulu bütün üyelere toplantý gündemini ulaþtırmak zorundadýr. Toplantý gündemi belirlenmeden önce Konsey Yürütme Kurulu bütün konsey üyelerine tek tek baþvurup önerilerini almak zorundadýr. Þirketle ya da Konseyle ilgili önerileri veya þikâyetleri olan Konsey üyelerinin talep etmeleri durumunda Konsey Yürütme Kurulu veya Kurul adına Konsey Başkaný, üye ile görüþmek zorundadýr.

Konsey, Başkan ya da aile üyelerinin talebi üzerine olađanüstü toplantýya çağýrýlabilir. Aile üyelerinin toplantý talebine, tüm üyelerin 1/3'ünün destek vermesi gerekir.

Aile Konseyi'nin Faaliyetleri

MADDE 16- Aile Konseyinin faaliyet alanýna þu konular girmektedir: gelecekteki yöneticilerin seçimi ve yetiþtirilmesi, emeklilik kopullarýný belirleme, hisse ve hissedarlýk sözleşmesi düzenleme, aile üyelerinin þirket(ler)de çalıþma kopullarý, mülkiyet iliþkileri ve mülkiyet devri, þirket stratejilerini gözden geçirme, Konsey Başkaný ve üyelerinin seçimi, görevde kalma süresinin belirlenmesi, aile üyelerinin sorumluluk alanlarý, Aile Anayasasý üzerinde deđiþiklik yapma hakký, Anayasa'ya aykýrýlýk durumlarında alýnacak disiplin önlemleri.

BÖLÜM 4 MÜLKİYET

Aile Birket(ler)inin Mülkiyeti

MADDE 17- İpbu Aile Anayasa'sý, aile fertlerinin gelecekteki mülkiyet haklarını korumayı ve mülkiyete ilişkin hususların açıklyda kavuþturulmasını amaç edinmiştir. Birket(ler)in sermaye yapısını, sahiplik kompozisyonunu deðiþtirmek gibi aile üyelerinin durumunu etkileyecek konular Aile Konseyinde tartıþılmalı ve üzerinde uzlaşma sağlanmalıdır.

Aileye ait olan ve gelecekte aile tarafından kurulacak olan birket(ler)in mülkiyetinin aile içinde kalması esastır. Aile Konseyi, aile bireylerinin mülkiyet ve menfaat çatıþmasına girerek dağıylmasını önleyecek yasal ve mali tedbirlerin alınmasından sorumludur. Konsey ayrıca, Miras Hukuku, Birketler Hukuku ve Vakıflar Hukuku açısından uygun formülleri/yapıları oluþturmakla yükümlüdür.

Birket Hisselerinin Elden Çýkarılması

MADDE 18- Birket(ler)e ait hisselerle sahip olan aile üyeleri, bu hisselerini elden çýkarma yolunu seçtiklerinde bunu ilk önce Aile Konseyi'ne bildirmekle yükümlüdürler. Mülkiyetin aile

içerisinde kalması açısından, elden çýkarılması düþünülen hisselerin ailenin diğer üyelerine devri yoluna gidilmesi þarttır. Hisselerin satıþ değeri, Konseyde yapılan görüşmeler yoluyla saptanır. Eđer bu konuda görüş farklılıkları ortaya çýkarsa, hisse değerinin belirlenmesi için aile dıþından uzman yardımı alınabilir.

Birketin bütünüyle bir başka þirkete satılması veya bir başka þirketle birleþtirilmesi durumlarında aile üyelerinden belirlenen hisse değerlerini ödemeyi kabul eden olursa, öncelik aile üyesine verilmek zorundadır. Böyle bir talebi olan aile üyesi yoksa, þirketin devri ya da başka bir þirketle birleþtirilmesi kararının alınabilmesi için Aile İstipare Konseyinin 15. madde de belirtilen hakları saklı kalmak kaydıyla en az 2/3 çoğunluk aranacaktır.

Aile Üyelerine Hisse Verilmesi

MADDE 19- Aile üyelerine verilecek olan malvarlıkları, kâr payları, menkul kıymetler, pay senetleri, birket(ler) gibi maddi unsurların dağıtım esasları ve bu konuda ileride yapılacak deðiþiklikler, baþta kurucu (lar) olmak üzere Aile Konseyi tarafından belirlenir. Birket kurucuları sağlıklarında kendilerinden sonra mirasın nasıll paylaþılacağına açıklyda kavuþturmakla yükümlüdür. Birket(ler)in yönetiminde görev alacak genç aile bireylerine ve sonraki kuþaklara yapılacak hisse dağıtımında, adalet, performans, liyakat ve birket(ler)in yönetimine katkı esas olacaktır.

Yürürlük

MADDE 20- Bu Anayasa, Aile Konseyini oluþturan üyelerin oybirliği ile kabulünden itibaren yürürlüde girer. Anayasadaki hükümlere uygun hareket edilmesini sağlamak Aile Konseyi'nin sorumluluğundadır.